



平成22年3月19日

各 位

会 社 名 株式会社 間 組 (呼称:ハザマ)  
代 表 者 名 代表取締役社長 小 野 俊 雄  
(コード番号 1719 東証第1部)  
問 合 せ 先 総 務 部 長 山 田 隆 正  
(TEL. 03 - 3588 - 5700)

### 早期退職優遇措置の実施に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、早期退職優遇措置の実施について下記のとおり決議いたしましたので、お知らせいたします。

#### 記

#### 1. 早期退職優遇措置実施の理由

当社グループの主たる事業である建設産業におきましては、設備投資の減少や不動産市況の低迷等により民間建設投資が低水準で推移していることに加え、予算や事業の見直しにより政府建設投資が大幅に減少し、今までの想定を超える厳しい状況になってきております。

当社は、このような状況をふまえ、今後の事業遂行に最適な人員体制を再構築し、更なる環境の変化にも耐えうる事業基盤をいち早く確立するために、早期退職優遇措置の実施を決定いたしました。

#### 2. 早期退職優遇措置の概要

- |           |  |
|-----------|--|
| (1) 対 象 者 | 満 50 歳以上の正社員   |
| (2) 予定人数  | 150 名程度  |
| (3) 実施期間  | 平成 22 年 4 月から平成 22 年 6 月までの一定期間  |
| (4) 退 職 日 | 平成 22 年 6 月 30 日 (予定)  |
| (5) 優遇措置  | 退職者に対しては、所定の退職手当に加え、特別加算金を上乘せ支給する。<br>更に、希望者に対しては、再就職支援会社を通じた再就職支援を行う。 |

#### 3. 今後の見通し

今回の早期退職優遇措置の実施に伴い発生する特別加算金および再就職支援に係る経費として、平成 22 年 3 月期決算において、8 億円の特別損失の計上を見込んでおります。これらの特別損失については、本日 (平成 22 年 3 月 19 日) 公表の当期業績予想に織り込み済みです。

なお、同措置の実施により、平成 23 年 3 月期の人件費につきましては、平成 22 年 3 月期と比較して、10 億円程度減少する見込みです。

以 上