



2022年8月9日

各 位

会 社 名 株式会社 安藤・間 (呼称:安藤ハザマ)
代表者名 代表取締役社長 福富 正人
(コード番号 1719 東証プライム市場)
問 合 せ 先 コーポレート・コミュニケーション部長 木野 敏久
(TEL. 03 - 3575 - 6094)

当社従業員に対する「株式付与E S O P信託」の信託金拠出 および株式取得方法等に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、当社の従業員（以下「従業員」といいます。）へのインセンティブ・プランとして本年5月27日に導入を決議した「株式付与E S O P信託」（以下「E S O P信託」といいます。）に対して拠出する金銭の額および取得する当社株式の取得方法等について決定いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

なお、本制度の詳細につきましては、2022年5月27日付「当社従業員に対する「株式付与E S O P信託」の導入に関するお知らせ」をご参照ください。

記

1. E S O P信託導入目的ならびに信託金の額及び株式取得方法等について

当社は、2022年5月27日開催の取締役会において、2020年2月に策定・公表した長期ビジョン「安藤ハザマ VISION2030」および中期経営計画（2021.3期～2023.3期）の実現に向けた施策の一環として、従業員における処遇改善とともに、当社の中長期的な業績や株価への意識を高めることにより、持続的な企業価値向上を目指した業務遂行を一層促進すること、ならびに当社の将来的な経営人材の成長・成果と当社の発展・企業価値向上との関連性を強化することを目的として、E S O P信託の導入を決定いたしました。

この度、E S O P信託を開始するに先立ち、以下内容のとおり、金銭を信託に拠出し、E S O P信託が対象とする期間に交付されることが見込まれる当社株式を取得することといたします。

| | 内容 |
|-----------|---------------------------|
| 信託に拠出する金額 | 635百万円（信託報酬及び信託費用を含む） |
| 株式の取得時期 | 2022年8月16日～2022年9月15日（予定） |
| 株式の取得方法 | 株式市場から取得 |

(ご参考) 信託契約の内容

- | | | |
|---|---------|--|
| ① | 信託の種類 | 特定単独運用の金銭信託以外の金銭の信託 |
| ② | 信託の目的 | 従業員に対するインセンティブの付与 |
| ③ | 委託者 | 当社 |
| ④ | 受託者 | 三菱UFJ信託銀行株式会社(予定) 共同受託者 日本マスタートラスト信託銀行株式会社(予定) |
| ⑤ | 受益者 | 従業員のうち受益者要件を充足する者 |
| ⑥ | 信託管理人 | 専門実務家であって、当社と利害関係のない第三者 |
| ⑦ | 信託契約日 | 2022年8月10日(予定) |
| ⑧ | 信託の期間 | 2022年8月10日(予定) ~ 2023年9月30日(予定) ※当初信託期間の満了時に信託契約の変更および追加信託を行うことによりESOP信託を継続する場合の信託期間は3年間とする予定 |
| ⑨ | 制度開始日 | 2022年9月1日(予定) |
| ⑩ | 議決権行使 | 受託者は、受益者候補の議決権行使状況を反映した信託管理人の指図に従い、当社株式の議決権を行使します。 |
| ⑪ | 取得株式の種類 | 当社普通株式 |
| ⑫ | 取得株式の総額 | 630百万円(予定) |
| ⑬ | 株式の取得方法 | 株式市場より取得 |
| ⑭ | 株式の取得時期 | 2022年8月16日~2022年9月15日 |
| ⑮ | 帰属権利者 | 当社 |
| ⑯ | 残余財産 | 帰属権利者である当社が受領できる残余財産は、信託金から株式取得資金を控除した信託費用準備金の範囲内とします。 |

以 上