

女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社 安藤・間

働きやすい環境をつくり、女性社員の活躍を推進するために、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間（第2期） 2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

2. 目標と取り組み内容

目標1 定年制社員に占める女性比率を、2025年度までの5年間で15%以上に引き上げる。

[取組内容] 2021年4月～ 採用に占める女性比率を18%以上とする。また、そのために女性技術者の活躍を積極的に広報する。

2021年4月～ 女性技術者が継続的に勤務しやすいように、現場環境を整備し、育児短時間勤務などの支援制度の現場での利用を促進する。

目標2 男性社員の育児休業取得率を、2025年度までの5年間で50%以上に引き上げる。

[取組内容] 2021年4月～ 育児休業制度や利用に対する管理職の理解を深める施策（研修等）を実施する。

2021年4月～ 対象となる社員に対して育児休業の利用を動機づける施策（社内広報、説明会等）を実施する。